Comune di Altavilla Monferrato

Provincia di Alessandria

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Altavilla Monferrato ha come obiettivo quello di *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso".* Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione",*
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (https://piao.dfp.govit) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.0.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025.

Tenuto conto che il Comune di Altavilla Monferrato ha 1 dipendente, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
Comune di **Altavilla Monferrato** Indirizzo: **Viale Unità d'Italia, 17 – 15041 Altavilla Monferrato (AL)** Codice Fiscale/Partita Iva: **00452550064** Codice ISTAT: **006007** Codice Catastale: **A227** Telefono: **0142.926141** Fax: **0142.936956** Sito internet: **http://www.comune.altavillamonferrato.al.it/** E-Mail: **info@comune.altavillamonferrato.al.it** Pec: **altavilla@pec.comune.altavillamonferrato.al.it** Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: **1** Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: **400**
Sindaco: **Arrobbio Massimo**
Giunta Comunale: **Arrobbio Massimo, Mellana Domenico, Finotto Davide**
Consiglio Comunale: **Arrobbio Massimo, Mellana Domenico, Finotto Davide,** **Cassone Franco, Dessimone Valentina, Fracchia Carlo,** **Fracchia Gigliola**

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico[1]

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE SEMPLIFICATO 2022-2024 presentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 26/07/2021 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 29/11/2021 e s.m.i.

All'interno del D.U.P. S. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- la programmazione triennale dei lavori pubblici
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi

BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 11/03/2022 e s.m.i.

2.2 Performance[2]

- Piano Performance 2021-2023 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 25/01/2021
- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28/02/2022
- Obiettivi di accessibilità 2022 consultabili al seguente link:

  https://form.agid.gov.it/view/40400200-c0e1-4bc9-ba55-6ae4faa9e2c4/
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: saranno formulati nel P.I.A.0 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.0 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.0 2023/2025

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza[3]

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 29/04/2022 consultabile al seguente link:

http://www.comune.altavillamonferrato.al.it/portals/1533/SiscomArchivio/8/PianotriennaledellaPrevenzionedellaCorruzioneedellaTrasparenza_001.pdf

[1] Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)
[2] Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà. di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art, 10, co. l del D, Lgs, 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio (..)"
[3] Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Segretario Comunale: Carafa Dott. Vincenzo

Responsabile della Transizione digitale: Carafa Dott. Vincenzo (Decreto Sindacale n. 2 27/10/2022)

3.2 Organizzazione del lavoro agile[4]

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione: Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, in attesa della compiuta attuazione delle previsioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Altavilla Monferrato, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei l'abbisogni di personale

Contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024
numero dipendenti al 31.12.2021: 1 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Altavilla Monferrato non è obbligatorio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIA0), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti

– secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.

[4] misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa.